

APROBAT:

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției
Sociale

Ordinul nr. 1147
din 15.10.18



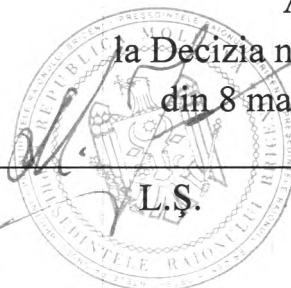
L.Ș.

COORDONAT:

Consiliul Raional Briceni

Anexă

la Decizia nr. 2/17
din 8 mai 2018



L.Ș.

ÎNREGISTRAT:

Agenție Servicii Publice Departamentul
Înregistrare și Licențiere a unităților de
drept a Ministerului Justiției.

Nr. 1010604002690



L.Ș.

A. Luchian

**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL INSTITUȚIEI MEDICO-SANITARE PUBLICE
CENTRUL DE SĂNĂTATE
LARGA**

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu Legea ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995, Legea cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală nr.1585-XIII din 27 februarie 1998, Legea privind înregistrarea de stat a persoanelor juridice și întreprinzătorilor individuali nr.220-XVI din 19 octombrie 2007, Codul civil al Republicii Moldova nr.1107-XV din 6 iunie 2002, alte acte normative în vigoare.

2. Instituția Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate LARGA este persoană juridică din momentul adoptării Deciziei de fondare și aprobării prezentului Regulament de Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Înregistrării de stat la Agenția Servicii Publice Departamentul Înregistrării și Licențiere a unităților de Drept.

3. Instituția Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate LARGA include, după caz, în componența sa instituțiile de asistență medicală primară, conform Nomenclatorului cu edificii și alte fonduri fixe, utilaje și aparataje medicale, unități de transport etc.

4. Denumirea completă a instituției medico-sanitare publice este:

Instituția Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate LARGA

5. Denumirea prescurtată a instituției medico-sanitare publice este:

IMSP CS LARGA

6. Centrul de Sănătate LARGA este o instituție medico-sanitară publică de asistență medicală primară cu filialele din componență stabilite conform Nomenclatorului instituțiilor medico-sanitare publice, aprobat de Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, și beneficiază de toate drepturile ce decurg din calitatea de persoană juridică de drept public, gestionează mijloacele financiare primite de la bugetele componente ale bugetului public național prin contul unic trezorerial, pentru restul mijloacelor financiare are conturi proprii în bancă, inclusiv valutare, dispune de ștampilă și formular cu siglă de antet.

7. IMSP Centrul de Sănătate LARGA își desfășoară activitatea sa necomercială (nelucrativă) pe principiul autofinanțării, de nonprofit, în conformitate cu legislația în vigoare și prezentul Regulament.

8. IMSP Centrul de Sănătate LARGA activează pe teritoriul Republicii Moldova, r. Briceni, localitățile: Comuna LARGA satele Medveja și Coteala.

9. Durata de activitate a IMSP Centrul de Sănătate LARGA este nelimitată în timp.

10. Sediul IMSP Centrul de Sănătate LARGA se află pe adresa: R. Moldova, raionul Briceni LARGA.

Capitolul II

SOPUL, SARCINILE ȘI TIPURILE DE ACTIVITATE

11. Scopul principal al IMSP Centrul de Sănătate LARGA este ocrotirea sănătății populației prin dezvoltarea și fortificarea continuă a medicinei de familie cu accentuarea prioritară pe măsurile de prevenire a maladiilor populației din raionul LARGA

12. IMSP Centrul de Sănătate LARGA are următoarele obiective majore:

- 1) sporirea accesibilității la asistența medicală primară și a promptitudinii în acordarea acesteia;
- 2) îmbunătățirea calității serviciilor medicale prin ameliorarea nivelului profesional și tehnologic, orientat spre asigurarea securității pacientului și respectarea drepturilor acestuia;
- 3) ameliorarea indicatorilor de sănătate prin realizarea măsurilor de profilaxie, de tratament al bolilor, activităților de supraveghere și reabilitare a pacienților în conformitate cu normele stabilite în condiții de ambulator și la domiciliu și mobilizarea comunității în adoptarea modului sănătos de viață;
- 4) asigurarea continuității și succesivității procesului curativ-diagnostic cu instituții medico-sanitare publice ale sistemului de sănătate raional.

13. Pentru realizarea scopului și obiectivelor menționate, IMSP Centrul de Sănătate LARGA are următoarele atribuții:

- 1) planificarea serviciilor medicale primare în conformitate cu prioritățile și necesitățile populației localităților deservite;
- 2) prestarea serviciilor medicale primare în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală în conformitate cu contractele încheiate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și cu actele normative în vigoare;
- 3) prestarea serviciilor medicale în cadrul asigurărilor medicale facultative în conformitate cu clauzele contractuale și prevederile legale;
- 4) realizarea măsurilor de profilaxie, de tratament al bolilor și a măsurilor de supraveghere și reabilitare a pacienților în condiții de ambulator și la domiciliu, în conformitate cu normele stabilite;
- 5) asigurarea echității și liberei alegeri a medicului de familie;
- 6) promovarea parteneriatului public privat, în special în domeniul îngrijirilor comunitare și la domiciliu;
- 7) organizarea măsurilor de mobilizare a comunității în susținerea modului sănătos de viață și diminuarea acțiunii factorilor de risc;
- 8) prestarea de servicii medicale contra plată, în baza actelor normative în vigoare;
- 9) procurarea echipamentului, medicamentelor și consumabilelor necesare pentru prestarea serviciilor medicale, precum și a altor bunuri necesare pentru activitatea sa, cu respectarea procedurilor legale de achiziții și prevederilor prezentului Regulament;
- 10) organizarea asistenței cu medicamente și consumabile a populației, în conformitate cu actele normative în vigoare;
- 11) darea în locațiune a bunurilor și încăperilor, trecerea la cheltuieli a mijloacelor fixe și vânzarea mijloacelor fixe neutilizate în activitatea Centrului de Sănătate LARGA cu acordul Fondatorului;
- 12) implementarea tehnologiilor moderne orientate spre asigurarea securității pacientului și calității serviciilor medicale (utilizarea standardelor, ghidurilor de tratament și protocoalelor clinice aprobate etc.);

- 13) colectarea datelor, crearea și asigurarea gestionării eficiente a bazelor de date privind serviciile medicale prestate și prezentarea în modul și termenul stabilite a rapoartelor și informațiilor despre activitatea IMSP Centrul de Sănătate;
- 14) monitorizarea indicatorilor principali de sănătate și raportarea lor în termenele stabilite către Agenția Națională pentru Sănătate Publică;
- 15) încheierea contractelor cu persoane terțe, cu prestatorii de servicii aferente activității de bază (rețele de comunicații, de canalizare, pază de stat etc.);
- 16) asigurarea conlucrării cu alți prestatori de servicii medicale, pentru asigurarea integrității și continuității tratamentului, respectarea principiilor de etapizare a asistenței medicale;
- 17) organizarea și participarea la conferințe tematice în domeniile de activitate;
- 18) să solicite informații, după caz, altor instituții medicale referitor la starea sănătății pacientului, extrase din fișa medicală, rezultatelor de laborator și a investigațiilor efectuate în procesul acordării asistenței medicale;
- 19) generalizarea datelor statistice la nivel teritorial;
- 20) deservirea de către pediatru a copiilor din teritoriu.
- 21) coordonarea examinării profilactice ginecologice și screening-ului de col uterin la nivel teritorial;
- 22) coordonarea și controlul calității serviciilor de laborator;
- 23) coordonarea activității de promovare a sănătății;
- 24) efectuarea altor activități permise de legislația în vigoare.

14. IMSP Centrul de Sănătate LARGA prestează serviciile medicale de tipurile și spectrul stipulate în Nomenclatorul instituțiilor medico-sanitare, aprobat de Ministerului Sănătății Muncii și Protecției Sociale conform prevederilor art.4 alin.(5) din Legea ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995, în conformitate cu normativele de activitate și tarifele stabilite de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Capitolul III

ORGANELE DE CONDUCERE ȘI DE ADMINISTRARE

Secțiunea 1

Fondatorul

15. Fondator al IMSP Centrul de Sănătate LARGA este Consiliu Raional Briceni.

16. Fondatorul are următoarele atribuții exclusive:

- 1) adoptarea deciziei de fondare, reorganizare sau lichidare a IMSP Centrul de Sănătate LARGA conform Nomenclatorului instituțiilor medico-sanitare, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;
- 2) angajează în bază de contract, pe un termen de 5 ani, și eliberează din funcție șeful IMSP Centrul de Sănătate;

- 3) stabilirea și evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției, precum și a drepturilor salariale ale șefului instituției în conformitate cu legislația în vigoare;
- 4) aprobă organigrama și statele de personal ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA
- 5) coordonarea devizului de venituri și cheltuieli (business-plan), a modificărilor la acesta, precum și a contractului de prestare a serviciilor medicale dintre Centrul de Sănătate LARGA și Compania Națională de Asigurări în Medicină;
- 6) transmiterea, în baza contractului de comodat, a bunurilor autorității administrației publice (Fondatorului) în gestiunea IMSP Centrul de Sănătate LARGA
- 7) aprobarea tranzacțiilor cu persoane terțe a căror sumă depășește 25% din suma mijloacelor financiare planificate pentru a fi acumulate de către IMSP Centrul de Sănătate LARGA pe parcursul anului curent de activitate;
- 8) aprobarea dării în locațiune a bunurilor și încăperilor, trecerea la cheltuieli a mijloacelor fixe și vânzarea mijloacelor fixe neutilizate în activitatea IMSP Centrul de Sănătate LARGA
- 9) aprobarea, cu acordul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, a creării și lichidării filialelor IMSP Centrul de Sănătate LARGA și aderarea ei la uniuni sau asociații, conform Nomenclatorului instituțiilor medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.
- 10) alocarea mijloacelor financiare pentru construcția, reconstrucția, reparația capitală a edificiilor, procurarea utilajului costisitor, a transportului sanitar și a medicamentelor pentru realizarea programelor naționale, crearea condițiilor pentru acreditarea Instituției medico-sanitare publice;
- 11) controlul activităților curente ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA inclusiv prin solicitarea de informații, acte, explicații, rapoarte de activitate etc.

17. Deciziile Fondatorului, în probleme ce țin de atribuțiile acestuia, sînt obligatorii pentru conducerea și persoanele cu funcții de răspundere ale instituției medico-sanitare publice.

18. Fondatorul nu este în drept să ia decizii referitoare la activitatea IMSP Centrul de Sănătate, în afara atribuțiilor specificate la punctul 16.

19. Hotărârile, ordinele și deciziile Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în problemele ce țin de atribuțiile sale ca organ central de specialitate, sunt obligatorii pentru Consiliul administrativ, conducere și alte persoane cu funcții de răspundere ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA .

Secțiunea 2

Consiliul administrativ

20. Consiliul administrativ este organul de administrare și control al activității IMSP Centrul de Sănătate LARGA

21. Consiliul administrativ este constituit de către Fondator pe un termen de 5 ani și își exercită atribuțiile sale în conformitate cu legislația în vigoare și prezentul Regulament.

22. Consiliul administrativ are următoarele atribuții exclusive:

- 1) examinarea și aprobarea planurilor de activitate ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA

- 2) examinarea și aprobarea rapoartelor trimestriale și anuale privind activitatea IMSP Centrul de Sănătate LARGA și prezentarea lor pentru informare Fondatorului;
- 3) examinarea și prezentarea pentru coordonare cu Fondatorul a devizului de venituri și cheltuieli (business-plan) și a modificărilor la acesta, precum și a contractului de prestare a serviciilor medicale dintre IMSP Centrul de Sănătate LARGA și Compania Națională de Asigurări în Medicină;
- 4) aprobarea listelor de tarifare a salariaților IMSP Centrul de Sănătate LARGA ;
- 5) aprobarea planurilor de achiziție a bunurilor, serviciilor și lucrărilor.

23. Consiliul administrativ al IMSP Centrul de Sănătate LARGA este compus din 5 persoane, inclusiv:

- 1) reprezentantul Fondatorului (președintele consiliului);
- 2) doi reprezentanți ai colectivului de muncă, propuși și aleși la adunarea generală a colectivului prin votul majorității celor prezenți;
- 3) reprezentantul unei asociații nonguvernamentale din domeniul sănătății;
- 4) un funcționar public din cadrul subdiviziunii de profil medical al fondatorului sau un specialist în domeniul ocrotirii sănătății numit de către Fondator suplimentar;

24. Președintele consiliului convoacă și conduce ședințele Consiliului administrativ. În absența președintelui, atribuțiile acestuia le exercită vicepreședintele.

25. Ședințele Consiliului administrativ pot fi ordinare și extraordinare.

26. Ședințele ordinare ale Consiliului administrativ se țin nu mai rar de o dată pe trimestru.

27. Ședințele extraordinare ale Consiliului administrativ se convoacă de către președintele consiliului:

- 1) din inițiativa acestuia;
- 2) la cererea a cel puțin 3 membri din Consiliul administrativ;
- 3) la cererea Fondatorului;
- 4) la cererea șefului Centrului de Sănătate.

28. Cvorumul necesar pentru desfășurarea ședinței Consiliului administrativ constituie trei persoane din membrii Consiliului.

29. La ședințele Consiliului administrativ fiecare membru deține un vot. Nu se admite transmiterea votului unui membru al Consiliului administrativ către un alt membru al consiliului sau altei persoane.

30. Deciziile Consiliului administrativ se adoptă cu votul majorității membrilor consiliului prezenți la ședință.

Secțiunea 3

Șeful Centrului de Sănătate

31. Șeful Centrului de Sănătate este persoana responsabilă și abilitată cu dreptul de gestionare și conducere operativă a IMSP Centrul de Sănătate LARGA .

32. La funcția de șef IMSP Centrul de Sănătate poate fi acceptată persoana care are studii medicale superioare, apt de muncă, conform certificatului medical, fără antecedente penale, posesor al certificatului de medic de familie, cu pregătire în domeniul sănătății publice și managementului sanitar și/sau cu capacități manageriale.

33. Șeful este desemnat în funcție și concediat din funcție de Fondator conform prevederilor Codului muncii.

34. Șeful IMSP Centrul de Sănătate LARGA are următoarele atribuții:

1) reprezintă interesele IMSP Centrul de Sănătate LARGA fără procură, în relațiile cu persoane terțe;

2) asigură executarea actelor legislative și normative în vigoare, hotărârilor, ordinelor și deciziilor Fondatorului și ale Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Consiliului administrativ;

3) elaborează strategia de dezvoltare și planurile anuale de activitate ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA ;

4) elaborează organigrama și stațele de personal ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA și le prezintă spre aprobare Fondatorului, conform normativelor aprobate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;

5) elaborează rapoartele trimestriale și anuale privind activitatea IMSP Centrul de Sănătate LARGA și le prezintă pentru examinare și aprobare Consiliului administrativ;

6) semnează contracte, eliberează procuri, deschide conturi în bănci, gestionează mijloacele financiare ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA ;

7) delegă, în bază de procură, unele împuterniciri ale altor angajați ai instituției;

8) încheie contracte individuale de muncă cu angajații IMSP Centrul de Sănătate LARGA conform actelor normative în vigoare;

9) aprobă devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) și modificările la acesta, cu prezentarea pentru examinare către Consiliul administrativ;

10) prezintă Fondatorului propuneri privind reprofilarea, reconstrucția, extinderea, reutilizarea tehnică, trecerea la cheltuieli a bunurilor IMSP Centrul de Sănătate LARGA ;

11) asigură folosirea eficientă a bunurilor IMSP Centrul de Sănătate LARGA ;

12) asigură organizarea și coordonarea procesului diagnostic-curativ conform standardelor, normativelor și instrucțiunilor aprobate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

13) asigură prestarea de servicii medicale în volumul și de calitatea prevăzută în Programul unic, în protocoalele și ghidurile de tratament aprobate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;

14) organizează dirijarea fluxului de pacienți pentru accesul populației la asistență medicală primară, spitalicească și specializată de ambulator;

15) asigură conlucrarea și continuitatea în prestarea de servicii medicale primare populației cu serviciile de asistență medicală urgentă prespitalicească, asistență medicală spitalicească și specializată de ambulator etc., în conformitate cu actele normative în vigoare;

- 16) organizează și asigură acordarea asistenței medicale mamei și copilului, în conformitate cu actele normative în vigoare;
 - 17) asigură coordonarea supravegherii maladiilor de către medicul de familie, în conformitate cu actele normative în vigoare;
 - 18) asigură supravegherea, în comun cu medicul specialist de profil, a maladiilor ce depășesc competența medicului de familie, în conformitate cu actele normative în vigoare;
 - 19) asigură monitorizarea indicatorilor de activitate și întreprinde măsuri concrete pentru ameliorarea acestora;
 - 20) evaluează calitatea asistenței medicale prestate și participă la asigurarea procesului de acreditare, la apărarea drepturilor pacienților și ale lucrătorilor medicali;
 - 21) se preocupă de implementarea în practică a realizărilor științei medicale, inclusiv metodelor noi de diagnostic, profilaxie și tratament, bazate pe tehnologii moderne;
 - 22) poartă răspundere disciplinară, administrativă și penală pentru încălcarea prevederilor actelor legislative și normative în procesul gestionării activității economico-financiare și operative a IMSP Centrul de Sănătate;
 - 23) Emite ordine și dispoziții, în limita competenței, obligatorii pentru toți salariații IMSP Centrul de Sănătate;
 - 24) organizează conferințe, seminare în problemele actuale ale medicinei;
 - 25) asigură activitatea, prezintă subiecte pentru discuții la consfăturile de lucru ale IMSP Centrul de Sănătate LARGA .
 - 26) prezintă subiecte pentru discuții la Consiliul Medical raional.
- 35.** În caz de vacanță a funcției de șef ori în alte cazuri, atribuțiile conducătorului instituției stipulate în punctul 36 al prezentului Regulament, precum și alte atribuții și împuterniciri ale conducătorului instituției prevăzute de legislație, pot fi delegate prin ordinul Fondatorului unei alte persoane.
- 36.** Șeful IMSP Centrul de Sănătate LARGA este supus evaluării anuale a performanțelor profesionale și nivelului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai activității instituției stabiliți în sarcina acestuia de către Fondator în conformitate cu legislația în vigoare.

Capitolul IV

PATRIMONIUL ȘI ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

37. Patrimoniul IMSP Centrul de Sănătate LARGA se formează din:

- 1) bunurile obținute în proprietate sau procurate pe parcursul activității;
- 2) mijloacele financiare obținute în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv contra plată;
- 3) mijloacele bugetului de stat;
- 4) mijloacele fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală și asigurărilor facultative de sănătate;

- 5) credite bancare;
- 6) venituri obținute din arendarea echipamentului și încăperilor;
- 7) mijloacele provenite de la sponsori și din fondurile de binefacere;
- 8) alte surse de venit permise de legislația în vigoare.

38. Întreg patrimoniul IMSP Centrul de Sănătate LARGA este folosit exclusiv pentru realizarea obiectivelor stabilite în prezentul Regulament.

39. Pentru gestionarea mijloacelor acumulate, IMSP Centrul de Sănătate LARGA deschide cel puțin două conturi:

- 1) cont trezorerial pentru mijloacele obținute în urma acordării serviciilor medicale contractate de Compania Națională de Asigurări în Medicină;
- 2) cont bancar pentru mijloacele obținute în urma prestării de servicii contra plată, inclusiv cele prestate peste volumul prevăzut de Programul unic al asigurării obligatorii de asistență medicală.

40. IMSP Centrul de Sănătate LARGA își planifică activitatea economico-financiară conform devizului de venituri și cheltuieli (business-plan) astfel încât acesta să asigure atingerea scopurilor prevăzute de prezentul Regulament și dezvoltarea sa ulterioară.

41. Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) se întocmește în conformitate cu prevederile legale în vigoare, se aprobă de către șef, se examinează de Consiliul administrativ și se coordonează cu Fondatorul, iar cel pentru mijloacele provenite din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală se coordonează și cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, incluzând cota cheltuielilor pentru salarizarea angajaților, procurarea medicamentelor, precum și alte cheltuieli.

42. IMSP Centrul de Sănătate LARGA desfășoară activitatea economico-financiară pe cont propriu și poartă responsabilitate patrimonială proprie, în conformitate cu legislația și actele normative în vigoare.

43. Răspunderea IMSP Centrul de Sănătate LARGA față de terți nu se răsfrînge asupra bunurilor primite de la Fondator în baza contractului de comodat.

44. Mijloacele financiare care, la sfârșitul anului bugetar, constituie depășirea veniturilor asupra cheltuielilor IMSP Centrul de Sănătate LARGA se utilizează pentru atingerea scopurilor regulamentare ale instituției în anul următor de gestiune, în conformitate cu prevederile legale, fiind incluse în devizele de venituri și cheltuieli (business-plan).

45. IMSP Centrul de Sănătate LARGA formează un fond de cel puțin 2% din fondul de salarizare pentru instruirea personalului medico-sanitar și farmaceutic.

46. IMSP Centrul de Sănătate LARGA ține evidența contabilă în conformitate cu standardele naționale de contabilitate. Evidența statistică este întocmită în conformitate cu legislația în vigoare. Rapoartele financiare și statistice se întocmesc și se prezintă organelor abilitate, în modul și termenele stabilite.

47. Nerespectarea cerințelor legate de rapoartele respective sau prezentarea întârziată a acestora atrage după sine răspunderea prevăzută de legislația în vigoare.

48. Remunerarea muncii se efectuează în baza actelor normative care reglementează salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.

Capitolul V

CONTROLUL ACTIVITĂȚII

49. Controlul corespunderii activității IMSP Centrul de Sănătate LARGA cu obiectivele prevăzute în prezentul Regulament se exercită de către Fondator și Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale.
50. Pentru realizarea controlului asupra activității IMSP Centrul de Sănătate LARGA Fondatorul și Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale sunt în drept să ceară toate documentele necesare, precum și explicațiile de rigoare de la persoanele împuternicite să conducă sau să reprezinte IMSP Centrul de Sănătate LARGA precum și de la alți angajați ai instituției.
51. În caz de depistare a încălcărilor în activitatea IMSP LARGA Fondatorul și Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale sînt în drept să avertizeze și să ia deciziile de rigoare în conformitate cu legislația Republicii Moldova.
52. Avertizarea și decizia vor conține motivele emiterii, cererea de înlăturare a încălcărilor comise sau de evitare a acestora pe viitor.
53. Avertizarea și decizia se comunică IMSP Centrul de Sănătate LARGA în formă scrisă, cu indicarea termenului în care aceasta este obligată să comunice rezultatele examinării și măsurile întreprinse.
54. Controlul respectării legislației financiare și fiscale se efectuează de către organele abilitate, companiile de audit și de alte organe de stat în cazurile prevăzute de legislația Republicii Moldova.
55. Controlul utilizării mijloacelor financiare provenite din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală și corespunderea volumului și calității serviciilor medicale prestate persoanelor asigurate se efectuează de către Compania Națională de Asigurări în Medicină în conformitate cu clauzele contractului încheiat între aceștia și cu prevederile legale în vigoare.
56. Exercițarea controlului nu trebuie să afecteze regimul normal de activitate a IMSP Centrul de Sănătate LARGA .

Capitolul VI

REORGANIZAREA ȘI DIZOLVAREA

57. Decizia de reorganizare sau dizolvare a IMSP Centrul de Sănătate LARGA se adoptă de către Fondator, în conformitate cu prevederile legale și în corespundere cu Nomenclatorul instituțiilor medico-sanitare aprobat de Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale.
58. Procedura și succesiunea de drept, în cazul reorganizării IMSP LARGA se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare.
59. Persoanele juridice apărute în urma reorganizării pot fi numai instituții medico-sanitare publice.

60. Reorganizarea se consideră efectuată numai după aprobarea de către Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale a Regulamentelor instituțiilor medico-sanitare publice nou-apărute și înregistrarea lor în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

61. Dizolvarea IMSP Centrul de Sănătate LARGA are ca efect deschiderea procedurii de lichidare. Procedura de lichidare se efectuează în corespundere cu legislația în vigoare.

Capitolul VII

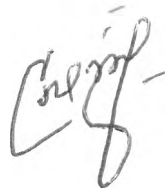
DISPOZIȚII FINALE

62. Regulamentul se elaborează conform Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a IMSP Centrul de Sănătate, se aprobă de către Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale și se înregistrează la oficiul teritorial al Camerei Înregistrării de Stat.

63. Modificările și completările la prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării lor de către Ministerului Sănătății , Muncii și Protecției Sociale și înregistrarea de stat conform legislației în vigoare.

Persoană Împuternicită
cu unele atribuții ale Secretarului

Consiliu Raionalui Briceni



Clavdia Trestian

CUSUT ȘI NUMEROTAT

11/unsprozece EPL

JEMINA LUNA

